

## Informations déclarant

---

Nom Prénom	GANIVETTE Cindy
Adresse email	cindy.rh@domisplus.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	DOMIS +
Siren	803499649
Code NAF	88.10A - Aide à domicile
Adresse	2 AVENUE FRANCK CAZENAVE 33430 BAZAS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	137

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	13.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	19

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	15
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

<b>Résultat final en %</b>	100
<b>Nombre de points obtenus</b>	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

<b>Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté</b>	3
<b>Sexe des salariés sur-représentés</b>	Femmes
<b>Nombre de points obtenus</b>	5

**Index égalité professionnelle**

---

<b>Total de points obtenus</b>	74
<b>Nombre de points maximum pouvant être obtenus</b>	100
<b>Résultat final sur 100 points</b>	74
<b>Mesures de correction prévues</b>	Mesures envisagées

**Publication des résultats obtenus**

---

<b>Date de publication</b>	01/02/2026
<b>Site Internet de publication</b> www.domisplus.com	

**Objectifs de progression et mesures de correction**

---

<b>Objectif Indicateur écart de rémunération</b> À définir	
<b>Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations</b> À définir	
<b>Date de publication des objectifs</b>	À définir
<b>Date de publication des mesures de correction</b>	À définir
<b>Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés</b> À définir	