

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| Nom Prénom    | GANIVETTE Cindy        |
| Adresse email | cindy.rh@domisplus.com |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                      |
|-------------------|--------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                           |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                   |
| Raison sociale    | DOMIS +                              |
| Siren             | 803499649                            |
| Code NAF          | 88.10A - Aide à domicile             |
| Adresse           | 2 AVENUE FRANCK CAZENAVE 33430 BAZAS |

## Informations calcul et période de référence

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 137        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 13.4                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 19                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %  | 0      |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 15     |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | -      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Index égalité professionnelle

|   |                    |
|---|--------------------|
| Total de points obtenus                       | 74                 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100                |
| Résultat final sur 100 points                 | 74                 |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures envisagées |

### Publication des résultats obtenus

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Date de publication          | 01/02/2026 |
| Site Internet de publication |            |
| www.domisplus.com            |            |

### Objectifs de progression et mesures de correction

|  |           |
|--|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération                                |           |
| À définir  |           |
| Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations                        |           |
| À définir  |           |
| Date de publication des objectifs  | À définir |
| Date de publication des mesures de correction                            | À définir |
| Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés |           |
| À définir  |           |